УТВЕРЖДЕНО
Решением Совета
Ассоциации Саморегулируемой организации
«Союз проектировщиков Прикамья»
(АСРО «СПП »)
Протокол № 28 от «05» сентября 2022 г.

Председатель Совета Щипалкин В.П.

Регламент
об организации профессионального обучения, аттестации и независимой оценке квалификации работников членов Ассоциации Саморегулируемой организации «Союз проектировщиков Прикамья»

г. Пермь 2022 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 01 декабря 2007 г. № 315-ФЗ «О саморегулируемых организациях», Федеральным законом от 12.01.1996 г. №7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 3 июля 2016 г. N 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации», Уставом Ассоциации Саморегулируемой организации «Союз проектировщиков Прикамья» (далее АСРО «СПП»).

1.2. Настоящее положение регулирует вопросы профессионального обучения, аттестации и независимой оценке квалификации работников членов СРО для повышения качества выполнения работ по архитектурно-строительному проектированию.

1.3. Цель профессионального обучения – обеспечение членов СРО высококвалифицированными работниками, способными выполнять текущие и перспективные задачи в области архитектурно-строительного проектирования.

1.4. Цель аттестации – проверка знания работниками требований нормативной документации и нормативных правовых актов в области архитектурно- строительного проектирования.

1.5. Цель независимой оценки квалификации - подтверждение соответствия квалификации работника члена СРО положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Цель настоящего положения

2.1. Поддержание необходимого квалифицированного уровня работников достигается за счет эффективного функционирования системы профессионального обучения, повышения квалификации и независимой оценки квалификации.

2.2. Профессиональное обучение и аттестация работников имеет непрерывный характер и проводится в течение всей трудовой деятельности работника путем сочетания профессионального обучения и аттестации в образовательных учреждениях и непосредственно на производстве. Постоянное повышение квалификации каждого работника, занятого в деятельности по архитектурно- строительному проектированию, является обязанностью членов СРО.

2.3. Требование к необходимой квалификации персонала формируется членами СРО на основании:

- Действующего законодательства Российской Федерации;

- Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих.

3. Требования к профессиональному обучению и аттестации работников членов СРО

3.1. С целью повышения качества подготавливаемой проектной документации, члены СРО обязаны постоянно контролировать потребность персонала в профессиональном обучении и обеспечивать исполнение этих потребностей.

3.2. Исходными данными для определения потребности профессионального обучения являются:

– актуальность повышения квалификации;

– анализ качественного состояния персонала;

– периодичность профессионального обучения и повышения квалификацииперсонала.

3.3. При проведении анализа качественного состояния персонала учитывается:

– уровень базового профессионального образования;

– стаж работы по специальности;

– периодичность повышения квалификации;

– возраст работника.

3.4. Актуальность повышения квалификации определяется:

– требованиями к уровню квалификации персонала;

– применением новых технологий в производственной деятельности;

– выявленными недостатками в производственной деятельности персонала ит.д.

3.5. На основании определения потребностей осуществляется планирование профессионального обучения, аттестации и повышения квалификации персонала.

4. Организация профессионального обучения, аттестации и повышения квалификации работников членов СРО

4.1. СРО может осуществлять организацию профессионального обучения, и аттестации работников членов СРО.

4.2. Профессиональное обучение работников членов СРО может организовываться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывомот работы.

4.3. Формы профессионального обучения и повышения квалификации работников членов СРО устанавливаются с учетом и особенностями специфики работы работников

членов СРО, в том числе по индивидуальным программам.

4.4. Для достижения указанной цели СРО вправе:

– рассматривать предложения учебных центров по дополнительному профессиональному образованию и аттестации;

– рассматривать пожелания членов СРО по организации профессионального обучения и разработке специальных программ;

– участвовать в подготовке предложений для членов СРО по организации профессионального обучения и аттестации;

– взаимодействовать с учебными центрами по подготовке специальных программ профессионального обучения и передает учебным центрам информацию по обновлению тематик обучения и разработке новых (актуальных) программ;

– формировать и рассылать членам СРО предложения по профессиональному обучению и аттестации.

4.5. Для организации профессионального обучения СРО вправе осуществлять:

– проводить анализ потребности в профессиональном обучении работников членов СРО;

– направлять запрос членам СРО о необходимости в организации профессионального обучения и повышения квалификации для работников;

– осуществлять взаимодействие с учебными заведениями по подготовке программ профессионального обучения и аттестации;

– организовывать профессиональное обучение и аттестацию работников членов СРО

– осуществлять контроль за ходом профессионального обучения и аттестации.

4.6. По запросам своих членов СРО совместно с учебными заведениямиорганизует корректировку программ профессионального обучения, аттестации и повышения квалификации, а также разработку новых программ.

4.7. На основании жалоб своих членов СРО может прекратить сотрудничество с учебными заведениями, не обеспечивающими необходимого высокого уровня профессионального обучения и аттестации.

4.8. Профессиональное обучение и аттестация работников членов СРО организуетсятолько в учреждениях профессионального образования, имеющих лицензию на право ведения образовательной деятельности, соответствующего направления и уровня.

5. Независимая оценка квалификации работников членов СРО

5.1. Работник организации члена СРО, сведения о котором включены в национальный реестр специалистов обязан не реже одного раза в пять лет проходить в соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 года N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации" независимую оценку квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта «Специалист по организации архитектурно-строительного проектирования» (утв. приказом Минтруда России от 19.04.2021 года №257н).

5.2. Профессиональный экзамен проводится по инициативе работника организации члена СРО, сведения о котором включены в национальный реестр специалистов за счет его средств или средств иных физических и (или) юридическихлиц, в т.ч. за счет средств члена СРО, работником которого он является.

5.3. Независимая оценка проводится в форме профессионального экзамена центром оценки квалификаций в порядке, установленном Правилами проведения центром оценки квалификаций (утв. Постановлением Правительства РФ от 16 ноября 2016 г. N 1204).

5.4. Для прохождения профессионального экзамена в центр оценки квалификаций представляются:

- письменное заявление по установленному образцу, поданное лично, через законного представителя или в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети "Интернет";
- копия паспорта или копия иного документа, удостоверяющего личность;
- иные документы, необходимые для прохождения профессионального экзамена по квалификации «Специалист по организации архитектурно- строительного проектирования».

5.5 По итогам прохождения профессионального экзамена в тридцатидневный срок центром оценки квалификаций выдается свидетельство о квалификации, а в случае получения неудовлетворительной оценки при прохождении профессионального экзамена - заключение о прохождении профессионального экзамена, включающее рекомендации. В течение этого срока осуществляются проверка, обработка и признание результатов независимой оценки квалификации советом по профессиональнымквалификациям.

5.5. Сведения о выданных свидетельствах о квалификации вносятся национальным агентством развития квалификаций в реестр.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с 05 сентября 2022 года

6.2. Настоящее Положение не должно противоречить законам и иным нормативным актам Российской Федерации, а также Уставу СРО. В случае, если законами и иными

нормативными актами Российской Федерации, а также Уставом СРО установлены иные правила, чем предусмотрены настоящим Положением, то применяются правила, установленные законами и иными нормативными актами Российской Федерации, а также Уставом СРО.